



Handlingar till styrelsemöte S06/25

Ändringar till trivslerådet

Efter höstterminsmötet gjordes en första läsning av styrelsens proposition att införa ett trivsleråd på sektionen. Under sektionens möte uppmärksammades att några detaljer saknades i omskrivningen av stadgarna och reglementet och att det inte var helt konsekvent med beskrivningen av andra utskott. Detaljerna påverkade inte propositionens eller trivslerådets funktion, men denna motion är i syfte av att komplettera så att inga missförstånd kan uppkomma längre fram. Dels lyftes att det kändes ottydligt att likabehandlingsombuden var ansvariga för trivslerådets sammankomster samt för att leda arbetet framåt. Dels var stadgarnas formulering av trivslerådets sammansättning inte helt konsekvent med andra formuleringar av exempelvis valberedningen.

Dessutom tyckte vi att det gick att komma på roligare namn på den nya posten i trivslerådet än ekvivalent! Vårt förslag står nedan :)

Vi yrkar därför på:

att i reglementet kapitel 7:A ”Skyldigheter” ändra från

7:C Skyldigheter

Förutom vad som nämns i stadgarna åligger det trivslerådet

att utbyta information inom trivslerådet minst en (1) gång varannan läsvecka,

att förmedla ärenden av organisatorisk och social arbetsmiljö till sektionens studerandeskyddsombud,

att [...]

att synliggör trivslerådet för medlemmarna.

till

7:A Skyldigheter

Förutom vad som nämns i stadgarna åligger det likabehandlingsombuden att kalla till och leda trivslerådets arbete och möten.

Förutom vad som nämns i stadgarna åligger det trivslerådet

att utbyta information inom trivslerådet minst en (1) gång varannan läsvecka,

att förmedla ärenden av organisatorisk och social arbetsmiljö till sektionens studerandeskyddsombud,

att [...]

att synliggör trivslerådet för medlemmarna.

att i stadgarna kapitel §8:2 “Sammansättning” ändra från:

§8:2 Sammansättning

Trivslerådet består av fem (5) ledamöter varav

a) två (2) likabehandlingsombud, samt

b) tre (3) ekvivalenter.

Ingen ledamot i trivslerådet får sitta med i styrelsen.

till



§8:2 Sammansättning

Trivselsrådet består av fem (5) ledamöter varav

- a) två (2) likabehandlingsombud
- b) ~~tre (3) ekvivalenter.~~

Ingen ledamot i trivselsrådet får sitta med i styrelsen.

att i reglementet kapitel 9:2:Q "Funktionärer i trivselsrådet" ändra från

Ekvivalent (3) - ansvarar för trivselsrådets event och vad därmed äga sammanhang.

till

SEnsor (3) - ansvarar för trivselsrådets event och vad därmed äga sammanhang.

I sektionens tjänst

Isak Brånstad
Styrdokumentsälskare 1, tillika cophøs

Axel Andersson
*Styrdokumentsälskare 2, tillika phør-
stärkarE*

Lovisa Ahlvin
*styrdokumentstolererare, tillika f.d.
cophøs och likabehandlingsombud*



Budgetrevidering

Efter inköpet av den nya skrivaren som äskades för under HTM 24 så behöver inte lika mycket pengar läggas på skrivarbläck, vilket medför att expeditionens budget är överdimensionerad för dess nuvarande utgifter. Förra året tecknades även en föreningsförsäkring som i nuläget inte är lagom stor för att täcka alla våra medlemmar, den utökade försäkringen kommer kosta mer och budgetposten är därmed i behov av en ökning. I år har även NöjU anordnat fler event eftersom vice entertainers inte längre har tandemansvaret vilket budgeten inte är anpassad efter. Arkivet (Tyskland) är även en onyttjad budget som år efter år inte används, genom att flytta den till Edekvata så kan den budgeten fortfarande nyttjas till arkivet men vi låser inte pengar som kan nyttjas till annat ifall arkivet inte är i behov av att köpa in något. Förutsatt att det nya trivselrådet går igenom andra läsningen är detta utskott i behov av pengar för att kunna anordna lite fler event under året samt att likabehandlingsbudgeten ska flyttas från SRE till trivselrådets egna budget. NöjU allmänt fick även en budgetsänkning i år men de har tid att genomföra fler event i och med att tandemansvaret är flyttat till den nya posten, tandemgeneral, vilket gör att de är i behov av mer pengar i år än tidigare år.

Därför yrkar styrelsen på

att under FVU01 minska Expedition med 5000 kr,

att under SRE01 stryka budgeten Likabehandling samt tillhörande budgetriktlinje,

att under SEK01 öka försäkring med 500kr,

att under NOJU01 öka Allmänt med 1500kr,

att under stryka budgetposten FVU01, Arkiv med tillhörande budgetbeskrivning och flytta pengarna till FVU02, Edekvata,

att införa kostnadsstället SEK04 med tillhörande budgetpost ”Trivselrådet” och sätta budgeten till 5000 kr, samt

att under budgetriktlinjer införa ”SEK04, Trivselrådet” med beskrivningen ”Avser kostnader för att synliggöra trivselrådet samt för event vilka ska bidra till likabehandlingsarbetet.”

I sektionens tjänst

Harald Fränne
Ordförande

Theo Hemert
Pengamästare

Lovisa Wormbs
SRE-ordförande

Erik Almér
Förvaltningschef



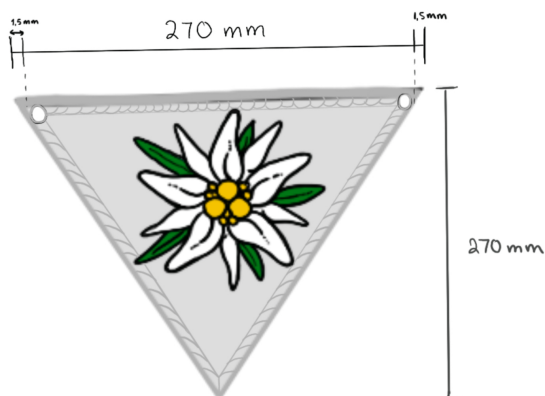
Införandet av nya medaljer

I dagsläget finns det 2 förtjänstmedaljer som sektionens medlemmar kan få, bidragsmedaljen och krusidullet. Men det finns många funktionärer som gör mer än det som förväntas av dem och lägger ner tid för att göra posten eller sektionen bättre utan att kanske göra lagom mycket för att komma över tröskeln till en bidragsmedalj. För att ha en möjlighet att hylla och uttrycka sektionens tacksamhet för deras arbete vill vi införa en ny förtjänstmedalj, edelweiss (se bild nedan). Den kommer utdelas på styrelsens mandat och kommer att hängas som ett tillägg på 1 års funktionärsmedaljen på samma sätt som 3 respektive 5 års funktionärsmedalj.

I samma syfte för att uppmärksamma våra funktionärer som engagerar sig och tillåter oss att vara den bästa sektionen på campus vill vi även införa en 2 år respektive 4 års funktionärsmedalj. För att dess ska gå att hänga på måste vi även köpa in metallringar för fästning.

Ringarna kommer kosta 1100kr + frakt, edelweiss-tillägget kommer kosta ca 3500 kr och 2 års plus 4 års funktionärstilläggen kommer kosta ca 7200 kr för båda typerna.

Utöver detta så anser vi att styrelsen bör synas lite tydligare på våra och andras baler i representationssyfte. Därför vill vi införa en styrelsemedalj som bärs under mandattiden och går i arv till kommande år. Tanken är att detta kommer vara en halsmedalj för att tydligare synas. För 15 st kommer de kosta ca 4500kr



Därför yrkar styrelsen på

- att** anta den nya medaljpolicyn,
- att** köpa in den nya förtjänstmedaljen edelweiss,
- att** köpa in 2 respektive 4 års funktionärsmedaljer,
- att** köpa in fler ringar för fästandet av de nya medaljerna,
- att** köpa in styrelsemedaljer som ska bäras under mandattiden och gå i arv,
- att** budgeten sätts till 16 500 kr, samt
- att** beslutsuppföljning sätts till HTM 2025.

I sektionens tjänst

Elsa Westerdahl
*Medaljörmästare och allmän slay
queen*

Harald Fränne
Skrivmaskin och allmän nörd



Handlingar S06/25

Syfte

Att tydliggöra hantering och utdelning av sektionens medaljer.

Funktionärsmedaljer

För att en funktionär ska förtjäna en funktionärsmedalj krävs att personen i fråga fullgjort sitt åtagande i enlighet med reglementet, samt att personen uppfyller kraven för en av medaljerna. Det går bara att erhålla en utav varje funktionärsmedalj med undantag för styrelsemedaljen, dock bara en per verksamhetsår.

Funktionärsmedalj 1 år

En medalj som tilldelas medlemmar som har erhållit ett mandat inom sektionen under sammanlagt fyra läsperioder och utfört sitt funktionärsåtagande. Sigillbevararen tillsammans med styrelsen avgör vem som gjort sig förtjänt av medaljen.

1.2 Funktionärsmedalj 2 år

Ett tillägg på funktionärsmedaljen som tilldelas medlemmar som har erhållit ett mandat inom sektionen under sammanlagt 8 läsperioder och utfört sina funktionärsåtaganden. Sigillbevararen tillsammans med styrelsen avgör vem som gjort sig förtjänt av medaljen.

1.3 Funktionärsmedalj 3 år

Ett tillägg på funktionärsmedaljen som tilldelas medlemmar som har erhållit ett mandat inom sektionen under sammanlagt 12 läsperioder och utfört sina funktionärsåtaganden. Sigillbevararen tillsammans med styrelsen avgör vem som gjort sig förtjänt av medaljen.

1.4 Funktionärsmedalj 4 år

Ett tillägg på funktionärsmedaljen som tilldelas medlemmar som har erhållit ett mandat inom sektionen under sammanlagt 16 läsperioder och utfört sina funktionärsåtaganden. Sigillbevararen tillsammans med styrelsen avgör vem som gjort sig förtjänt av medaljen.

1.5 Funktionärsmedalj 5 år

Ett tillägg på funktionärsmedaljen som tilldelas medlemmar som har erhållit ett mandat inom sektionen under sammanlagt 20 läsperioder och utfört sina funktionärsåtaganden. Sigillbevararen tillsammans med styrelsen avgör vem som gjort sig förtjänt av medaljen.

1.6 LED-medalj

En medalj som tilldelas medlemmar som har varit dioder eller halvledare i LED-café under fyra läsperioder i rad och har utfört sina funktionärsåtaganden. Styrelsen på rekommendation av cafémästaren avgör vem som gjort sig förtjänt utav medaljen.

1.7 Styrelsemedaljer

1.7.1 Under mandatperioden

Styrelsens ledamöter tilldelas varsin halsmedalj att bära under mandatperioden för att representera sektionens styrelse, som efter årets slut går i arv till dennes efterträdare. Medaljen skall bäras vid tillfällen då akademiska ordnar efterfrågas.

1.7.2 Efter mandatperioden

Medlem som har varit styrelseledamot på sektionen och utfört sina åtaganden under hela sin mandattid erhåller medaljen vid mandattidens slut. I fallet då en styrelseledamot avsäger sig sitt



uppdrag under mandatperioden kan personen i fråga erhålla medalj om den fullgjort sina åtaganden under hela sin tid på posten, dock minst i två läsperioder.

Förtjänstmedaljer

Följande medaljer ska utdelas på någon av sektionens högtidligaste sammankomster som till exempel nollEgasquen eller vid jubileum **med undantag för edelweiss**.

2.1 Edelweiss

Medaljen tilldelas medlem som utfört mer än förväntat och därmed bidragit med något extra till sektionen. Styrelsen avgör vem som gjort sig förtjänt av medaljen och ansvarar för dess utdelning.

2.2 Bidragsmedalj

Till medlem som har bidragit med något särskilt till sektionen. Medaljen ges till personer som har lagt ner tid för att förbättra eller ge tillbaka något till sektionen. Får utdelas till maximalt tre personer per år. Sigillbevararen tillsammans med styrelsen avgör vem som gjort sig förtjänt av medaljen.

2.3 Utomstående förtjänstmedalj

Medaljen tilldelas individer som ej är sektionsmedlem och som har bidragit med något utöver det vanliga till sektionen. Sigillbevararen tillsammans med styrelsen avgör vem som gjort sig förtjänt av medaljen.

2.4 Krusidull-E

Sektionens finaste hedersmedalj tilldelas medlem som, utöver det vanliga, bidragit med utmärkta insatser för sektionen. Utdelandet av Krusidull-E ska vara ytterst restriktivt. De personer som utnämns till hedersmedlemmar enligt §2.3.2 i stadgarna ska tilldelas Krusidull-E. Sigillbevararen tillsammans med styrelsen avgör vem som gjort sig förtjänt av medaljen.



Sektionens medaljer. Från vänster: funktionärsmedalj 1 år med tillägg för 3 samt 5 år, LED-medalj, styrelsemedalj, utomstående förtjänstmedalj, bidragsmedalj, samt Krusidull-E.