

## Handlingar till styrelsemöte S18/23

### Äskning - Pengar till HeHE

Årets budget för HeHE har redan spräckts, för att kunna ge ut fler nummer innan årsslutet behövs mer pengar.

Därför yrkar jag på

**att** sätta en budget på 2500 kr för att trycka fler upplagor av HeHE,

**att** kostnaden belastar dispositionsfonden, samt

**att** beslutsuppföljningen läggs till S20.

I sektionens tjänst

---

Vendela Ternevi  
Chefredaktör

## Motion

## Investera fiktiva fonder i riktiga fonder/sparkonto

I nuläget är alla sektionens pengar på ett konto utan ränta vilket gör att pengarna äts upp av inflationen varje år. Vår avsikt är att pengarna ska kunna växa istället och med den extra kapitalinkomsten motverka prishöjningar i framtiden. Därför vill vi investera en del av pengarna i en global indexnärafond och en annan del i ett sparkonto med ränta.

Tanken är att pengamästaren ska kunna flytta pengar mellan sparkontot fritt för att kunna hålla sig likvid. Insättningar och uttag från fonden är istället tänkta att regleras över HTM och VTM för att undvika att enskilda personer gör oaktsamma beslut med sektionens pengar. Anledningen till befogenheterna ovan är att sparkontot är nästintill riskfritt medan investering i värdepapper alltid innebär en risk. Däremot yrkar vi på att styrelsen ska kunna sälja av en del av fonden om sektionen skulle få likviditetskris och akut skulle behöva medel för att betala skulder men med kravet att 10/12, inklusive en firmatecknare, röstar för beslutet.

Vi har valt summan 300 000 kr att investera i fonden då vi anser att det lämnar en tillräckligt stor buffert för att undvika kortsiktig likviditetsbrist. Vi brukar ligga runt 1 000 000 kr  $\pm$  250 000 kr räknat i grova drag. Därför anser vi att eget kapital på 400 000 kr räcker med god marginal för att undvika likviditetsbrist. Speciellt då det går snabbt att överföra pengar från sparkontot vid behov som då innehåller den resterande delen av pengarna. I framtiden finns möjligheten att investera mer eller mindre i fonden vid framtida möten men tanken är att börja med en försiktig summa. Investeringen är tänkt att göras uppdelad under ett års tid med 25 000 kr i månaden för att minska risken.

Om sparkontot (länk): Sparkontot går inte att kopplas till kort vilket gör att en del av pengarna fortfarande måste finnas på det konto som vi använder oss av nu. Det är fria insättningar och uttag. Räntan låg på 2,10% (från 2023-10-09).

Om fonden (länk): Fonden är en indexnära globalfond. Att den är indexnära betyder att den följer ett index men kan avvika för specifika mål. Indexet den har i avsikt att följa är MSCI World Net vilket är ett marknadsvärdeindex som består av aktier från företag i hela världen. En indexnära fond har oftast lägre avgift jämfört med en vanlig fond eftersom den till viss del kan förvaltas passivt. Att fonden är global betyder att den täcker hela världen och inte är inriktad på en viss region. Genom att investera i olika regioner sprids risken. Fonden har en årlig förvaltningsavgift på 0,21%.

Därför yrkar vi på:

**att** investera trehundra tusen (300 000 kr) från utrustningsfonden i fonden Swedbank Robur Acces Global (länk) över perioden av ett år för att sprida risken med 25 000 kr i månaden,

**att** placera resten av utrustningsfonden, hela dispositionsfonden, hela jubileumsfonden och hela olycksfonden i sparbankens placeringskonto,

**att** i reglementet under 3:C lägga till

e) Uppföljning av fonden

**att** i reglementet under 3:D lägga till

e) Uppföljning av fonden

**att** i reglementet under 11:1:B lägga till ”Styrelsen innehar rätten att sälja av fonden vid likviditetskris om 80%, inklusive en firmatecknare, av styrelsens alla ledamöter röstar för beslutet.”



*I styrelsens tjänst*

---

Axel Lagerstedt  
*Pengamästare*

---

Ruben Österlund  
*Vice pengamästare*



## Ansökan om att starta projektgruppen ”Sångbokskommittén”

För 9 år sedan på HTM/14 startades en projektgrupp för att sektionen skulle få sin första egna sångbok, Komponenten. Detta är den sångbok vi har kvar än idag. Komponenten kommer endast att räkna i antal till en nollning till innan det behöver köpas in nya.

Vi tycker om vår sångbok väldigt mycket, men tycker att den behöver uppdateras. Den saknar låtar som skrivits efter 2015 och även en del låtar som sjungs av andra sektioner på gemensamma sittningar. Vi vill därför starta en projektgrupp som tar fram ett förslag på en ny uppdaterad version av komponenten.

En uppdaterad version skulle innebära att de delar i den nuvarande sångboken som inte längre är relevanta eventuellt tas bort till förmån av att nya låtar som sjungs runtom i studentvärlden tas med istället. Sångboken är också viktig för sektionens historia och därmed vill vi göra ett grundligt arbete innan saker tas bort, det kan vara att kontakta vänsektioner, alumner och kolla tillbaka i sångböcker från ex. TLTH från förr.

Detta är inte något vi tror att vi kommer kunna göra helt själva, den nuvarande boken tackar 30 personer som har bidragit och utvärderat den. Vi vill gärna ta ansvaret för arbetet med den nya sångboken som projektfunktionärer. Vi är öppna för att fler väljs in i projektgruppen och att den ansvariga gruppen i så fall skulle vara max. 4-5 personer.

Planen är att hela sektionen ska vara inbjuden i arbetet och att projektgruppen exempelvis har ”sångboksskrivarkvällar” ca en gång veckan där alla är välkomna. Tanken är att innehållet och designen av boken kan diskuteras där, men att de ansvariga ser till att strukturera upp arbetet, att beslut är välgrundade och att sammanställa ett resultat som är färdigt att tryckas till sektionensmötet.

På VTM/22 påbörjade Filip Larsson arbetet med att ta fram en ny sångbok till sektionen och köpte då in ett antal sångböcker från andra sektioner och studentorganisationer. För att kunna lägga till så många nya roliga sånger som möjligt hade vi velat köpa in sångböcker från andra universitet och de sektioner Filip inte fick svar från.

Därför yrkar vi på:

- att** starta en projektgrupp för att skapa ett förslag på en ny sångbok,
- att** Morris Thånell (BME19) och Elin Helmersson (E21) väljs in som projektfunktionärer,
- att** det huvudsakliga arbetet drar igång nästa termin,
- att** arbetsgruppen skapar forum för sektionen att vara med och ha synpunkter på sångboken,
- att** det sätts en budget på 1000 kr för att köpa in andra organisationers sångböcker, samt
- att** beslutsuppföljningen läggs på VTM/24.

*I styrelsens tjänst*

---

Morris Thånell  
*Sångentusiast*

---

Elin Helmersson  
*Sångförman 2022*

## Propositionsförslag - Omarbetad annonsansvarig

Jag yrkar på

*att* lyfta propositionsförslaget bifogat.

I sektionens tjänst

---

David Dahlin  
*Ordförande för näringslivsutskottet*



## Ändring av posten annonsansvarig

Näringslivsutskottet har under året haft ett omständigt arbetsflöde där salsbokning, skapande av anmälningsskema, beställning av mat och annonsering för event görs av olika personer i utskottet. Detta har lett till att mycket info måste gå fram och tillbaka i utskottet, och slutar ofta med att ordförande och vice ordförande sköter kontakten med företag istället för att släppa vidare det på näringslivskontakterna. För att motverka detta kan det logistiska arbetet centreras på ett annat ställe än hos utskottsordförandena. Efter intervjuer med alla näringslivskontakter och annonsansvarig för att utvärdera posterna och vad som kan göras för att effektivisera arbetet har ordförandena kommit fram till att en ändring av posten annonsansvarig hade varit bäst. Detta kommer att öka arbetsbelastningen på den annonsansvariga, som har uttryckt att den just nu är låg, och lyfta den till en rimligare nivå.

Därför yrkar styrelsen på:

**att** i reglementet 9:2:K ändra från

Annonsansvarig (1)

- bistår ordförande för näringslivsutskottet i dennes arbete med uppgifter som berör marknadsföring av företag.

till

Master of logistics (1)

- ansvarar för logistik kring, annonsering av och anmälning till utskottets evenemang, samt
- bistår näringslivsutskottet i dess arbete med uppgifter som berör marknadsföring av företag.

*I styrelsens tjänst*

---

David Dahlin

*Ordförande för näringslivsutskottet*

## Propositionsförslag - Omarbetning av policy för utlåning av arbetskläder

Den aktuella policyn för utlåning av arbetskläder är inte alls aktuell.

Därför yrkar jag på

**att** lyfta propositionsförslaget bifogat.

I sektionens tjänst

---

Jonna Widstrand  
*Krögare*





## Omarbetning av policy för utlåning av arbetskläder

Den aktuella policyn för utlåning av arbetskläder är inte alls aktuell.

Därför yrkar styrelsen på:

**att** omskriva reglerna i policy för utlåning och hantering av arbetskläder enligt följande:

- Kläderna används endast under den tid som personen i fråga jobbar för det berörda utskottet.
- ~~Personen i fråga, som lånat kläderna, står själv för tvätt av dessa.~~
- Eventuell kostnad för kläder som tappas bort eller förstörs i sammanhang som inte har med sektionens verksamhet att göra står personen som lånat kläderna för.
- Utskottets ordförande ansvarar för hantering ~~och utlåning~~, **utlåning och tvätt** av kläderna.
- Om tillräckligt med kläder finns och det i övrigt anses lämpligt är det tillåtet att låna ut ett plagg över längre tid, till exempel en mandatperiod. **I detta fall ansvarar funktionären själv för tvätt av kläderna och i fall av borttappat klädesplagg kan ersättning begäras ut av funktionären.** Övriga punkter i policyn gäller fortsatt.

\*Ändringar av betydelse är gulmarkerade för att det ska vara lätt att se vad som ändrats. Markeringen ska inte vara med i införandet.

*I styrelsens tjänst*

---

Jonna Widstrand  
*Krögare*

## Propositionsförslag - Trivselrådet

Jag yrkar på

**att** lyfta propositionsförslaget bifogat.

I sektionens tjänst

---

Jonna Widstrand  
*Krögare*



## Omstrukturering av likabehandlingsombud

I nuvarande organisationsstruktur är sektionens studerandeskyddsombud med likabehandlingsansvar del av studierådet. Detta betyder även att ombuden jobbar under studierådsordförande. Styrelsen önskar att ombuden alltid ska kunna genomföra sitt uppdrag oberoende av sektionens övriga verksamhet. Detta behövs för att ombuden ska kunna granska sektionen oavsett dess struktur. Därför förelår styrelsen att likabehandlingsombuden placeras utanför studierådet och istället införs som ett eget organ bredvid revisorer, valberedningen, styrelsen och inspektor. Detta organ kallas "trivselrådet".

I samband med detta föreslår styrelsen en ny struktur för trivselrådet bestående av:

- en (1) trivselmästare, samt
- två (2) studerandeskyddsombud med likabehandlingsansvar.

Som sitt eget organ bör det existera en sammankallare, det vill säga trivselmästaren, bredvid resterande ombud. Trivselmästaren har utökat ansvar för att arbetet i trivselrådet fortskrider. En fördel av att utöka trivselrådet är möjligheten till mer aktiviteter relaterat till likabehandling med trivselmästaren som pådriver. Utöver detta synliggörs rådets funktion som stöd för sektionens medlemmar ytterligare.

Styrelsen ser positivt på utökad likabehandlingsverksamhet och att synliggöra sektionens ombud som stödfunktion för alla medlemmar.

Därför yrkar styrelsen på:

**att** i stadgarna införa en ny §8 *Trivselrådet*:

## Kapitel 8 – Trivselrådet

### §8:1 Uppgift

Trivselrådet har till uppgift att sköta sektionens likabehandlingsärenden.

### §8:2 Sammansättning

Trivselrådet består av tre (3) ledamöter varav

- a) en (1) trivselmästare, samt
- b) två (2) studerandeskyddsombud med likabehandlingsansvar.

Ledamot av trivselrådet får inte sitta med i styrelsen.

### §8:3 Mandattid

För trivselrådet är mandattiden kalenderår.

### §8:4 Skyldigheter

Det åligger trivselrådet

- att** bevaka sektionens verksamhet från ett likabehandlingsperspektiv,
- att** verka för en jämlik studiemiljö,
- att** uppmärksamma styrelsen om situationer och miljöer som skulle kunna upplevas som kränkande av studenter vid sektionen,
- att** hålla sektionen informerad om alla gällande policyer för likabehandling, samt
- att** agera kontaktperson och hjälp för medlemmar som anser sig särbehandlade av personer kopplade till högskolan eller programmet.

**att** i reglementet 9:2:O ta bort studerandeskyddsombud med likabehandlingsansvar.

**att** i reglementet införa en ny 9:2:Q *Funktionärerna i trivselrådet, TR:*

Trivselmästare (u)

- har det övergripande ansvaret och är sammankallare för trivselrådet och vad därmed äga sammanhang, samt
- ansvarar för att likabehandlingsrelaterade evenemang anordnas under året.

Studerandeskyddsombud med likabehandlingsansvar (2)

- bistår trivselmästaren i dess arbete, samt
- verkar för trivselrådets verksamhet.

*I styrelsens tjänst*

---

Jonna Widstrand  
*Krögare*

## Propositionsförslag - Budgetrevidering av Arbetsglädje

För att inte arbetsglädjen ska kosta mycket mer än budgeterat kommer ett propositionsförslag där styrelsen förslår att vi tar till åtgärder eller budgetreviderar.

Därför yrkar jag på

**att** lyfta propositionsförslaget bifogat.

I sektionens tjänst

---

Elin Helmersson  
*Ordförande*



## Budgetrevidering av Arbetsglädje

Inför verksamhetsåret 2023 sattes budgeten för arbetsglädje till 130 000 kr. Denna budget innefattar kostnaden för funktionärskaffe/te/oboy, subventionering av klägg, samt fika och läsk från CM. Kostnaderna för allt detta år 2022 uppgick däremot till ca 162 000 kr. Denna skillnad på 32 000 kr har det under året inte tagits någon höjd för och inga förändringar i sektionens förhållning till arbetsglädje har gjorts för att minska kostnaderna jämfört med förra året och därmed kunna följa budgetposten.

Detta har resulterat i att arbetsglädje under vårterminen 2023 kostade ca 80 200 kr.

Fördelningen på hur mycket pengar som spenderats på vad under våren är:

- Fika - ca 13 500 kr
- Läsk - ca 15 900 kr
- Klägg - ca 17 700 kr
- Kaffe - ca 33 200 kr

Vårterminen 2022 kostade arbetsglädje lite mindre än så, ca 78 400 kr. Hösterminen var däremot år 2022 ca 5000 kr dyrare än vårterminen. Om vi utifrån detta förutsätter att vår- och hösterminen i år kostar lika mycket innebär detta att arbetsglädje går ca 30 000 kr över budget.

För att motverka detta och följa budgeten på 130 000 kr behöver åtgärder vidtas. Utifrån styrelsens bedömning skulle dessa åtgärder innebära ett stopp för fika, läsk och subventionering av klägg. Funktionärskaffet lämnas därefter utan åtgärd så länge budgeten inte går för mycket över, då uppfattning är att detta är vad funktionärerna helst vill behålla.

Alternativet till detta är att budgetrevidera arbetsglädje till 160 000 kr, vilket påverkar årets resultat negativt. Resultatet skulle därmed möjligen vara lägre än den summa sektionen spenderat under året ur dispositionsfonden och utrustningsfonden, som ligger utanför budgeten. Om man förutsätter att resultatet i övrigt blir som budgeterat betyder detta att sektionens tillgångar har minskat under året, trots att siffran i resultatet är positiv.

I det fall att sektionen ej vill vidta åtgärder för att följa budget yrkar styrelsen på:

**att** budgetrevidera Arbetsglädje till 160 000 kr, samt

**att** av revideringen påverkade summor konsekvensjusteras.

*I styrelsens tjänst*

---

Elin Helmersson  
Ordförande